

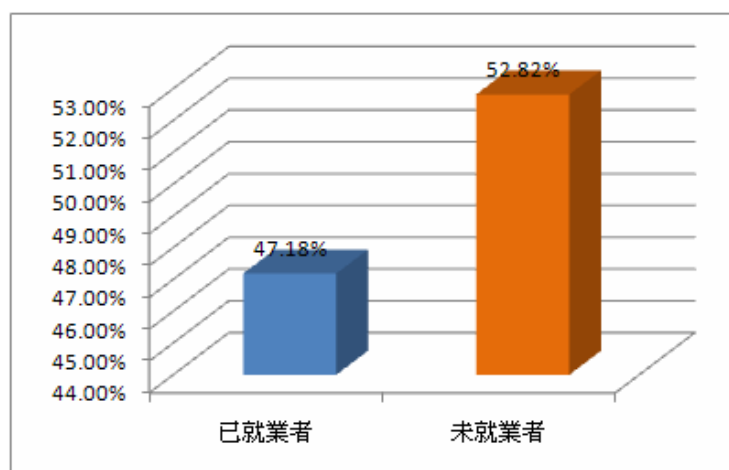
九十五級畢業生動態調查報告

為了調查畢業生動態及協助畢業生就業，生涯發展組寄發 95 級畢業生動態調查電子郵件共發送 4434 份，網路回填成功樣本 2041 份，問卷回收率 46.03%。希望透過每年度的動態調查，可了解畢業生目前的就業情況、不同產業人才需求的多寡，並探討未就業畢業生的原因，以協助畢業生順利就業，充分發揮生涯發展與就業輔導組的功能。

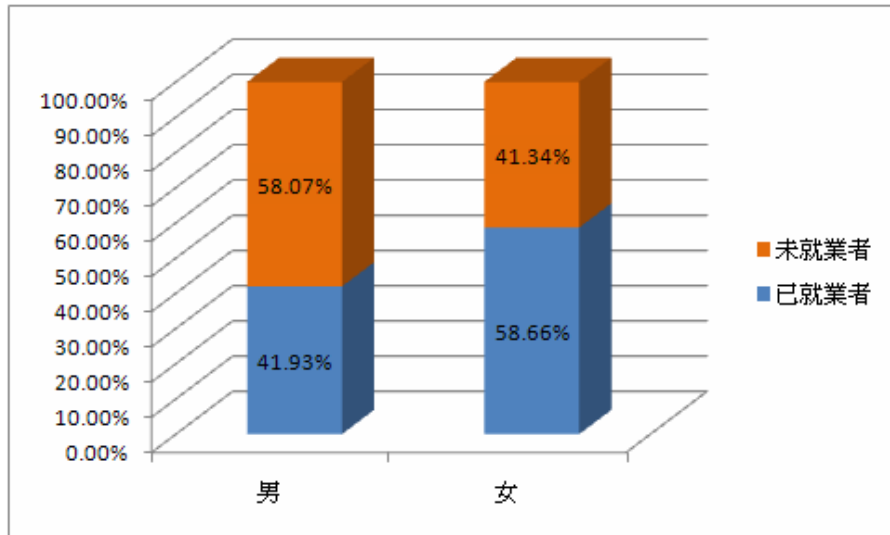
此次 95 級畢業生所做的動態調查表大致與往年相同，內容主要分為三大部份：第一部份提供已就業者填寫之資料，第二部分由未就業者填寫的內容，第三部份為其他事項無論就業與否都須要填寫。

一、畢業生就業狀況

此次畢業生動態調查中，已就業者占 47.18%，未就業者占 52.82%（如圖一所示）。畢業生已就業率比歷年相對提升許多，可看出整體社會就業景氣的回升及企業對於本校畢業生的肯定及提攜。從圖二的性別交叉分析表而言：在所有已就業者的比例中，女性畢業生有 58.66% 已就業，而男性畢業生則有 41.93% 投入就業市場，相較之下女性的就業比率略高於男性就業比率。但整體而言，往年男性畢業生大多選擇服役或升學，選擇直接就業者比例較低，顯示此年度男性畢業生有提前就業的傾向，而女性已就業率部份亦稍有提升 8% 的趨勢。

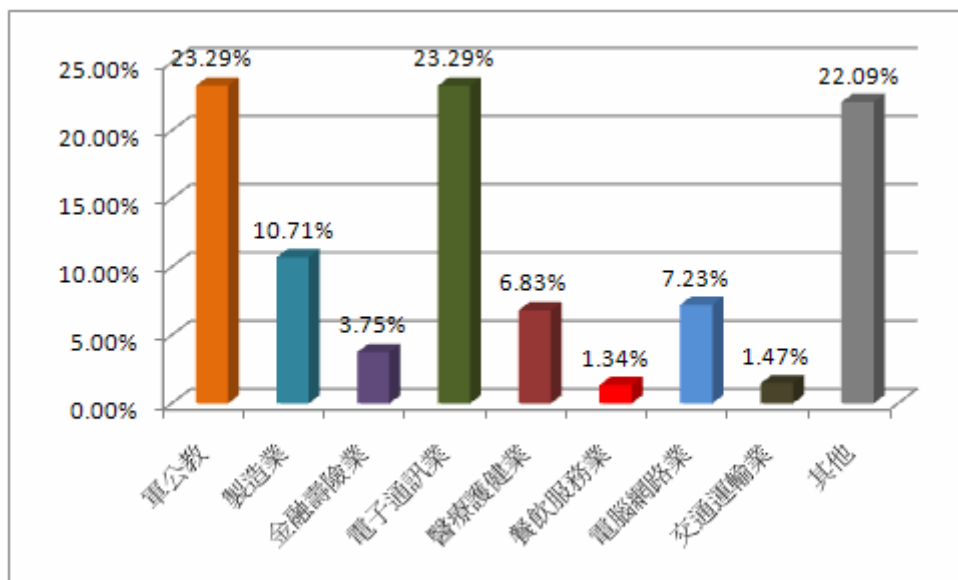


圖一、就業比例



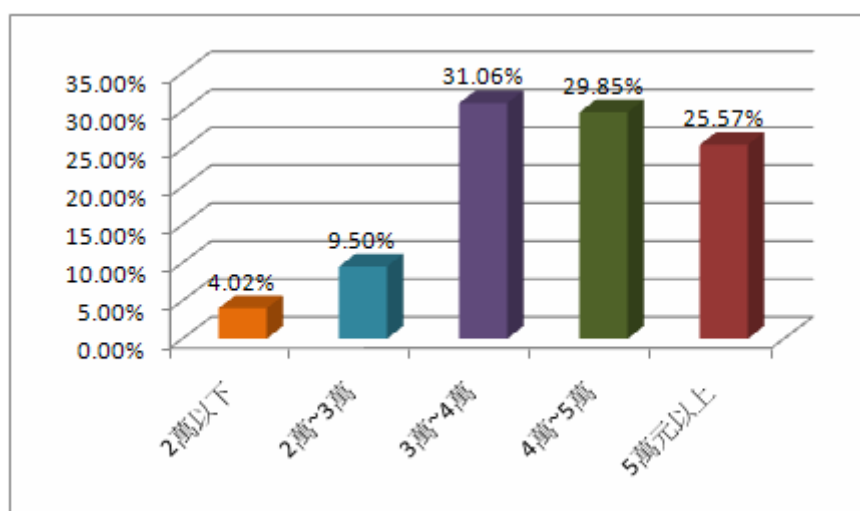
圖二、就業比例-以性別交叉分析

在圖三的就業行業別部份，職業類型以軍公教與電子通訊業約 23.29%奪冠，比起往年而言，電子通訊業是歷屆畢業生的最愛之一，而電腦網路業…等產業所占比例有下降的趨勢，顯示現今當紅的科技產業似乎不再是畢業生的第一選擇，相對的軍公教類較為穩定的工作逐漸受畢業生的喜愛。



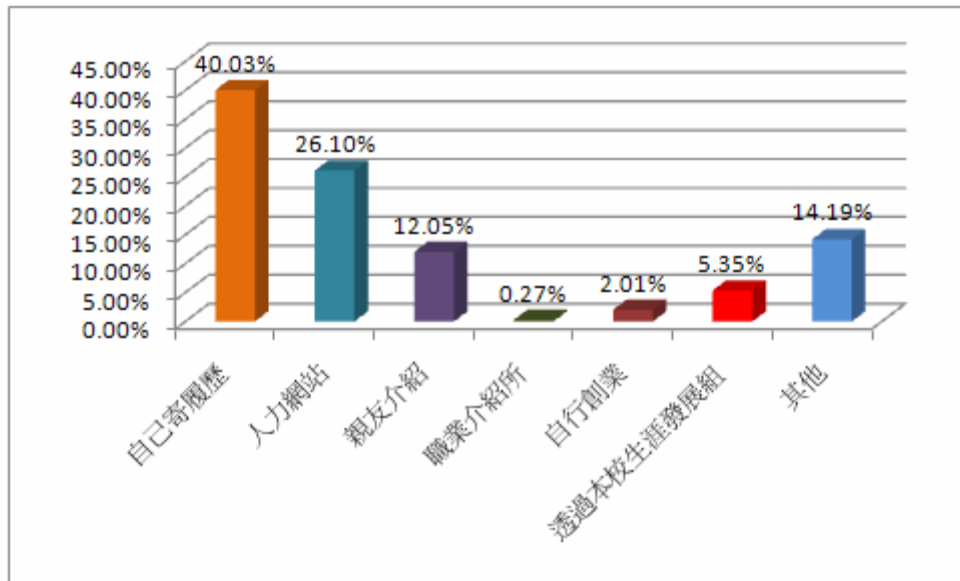
圖三、行業別比例

薪資方面（如圖四所示），調查結果顯示：畢業生薪資以三萬元以上未滿四萬元最高，占 31.06%；四萬元以上未滿五萬元次之，占 29.85%；而 5 萬元以上的高薪族群占 25.57%，此數據與往年(14%)相較有顯著的差異，可能是本次調查中在職進修或高階管理人員比例較多之故；比例最低的是二萬元以下，只占 4.02%。整體而言，今年畢業生薪資待遇與去年的數據相比，除了 5 萬元以上的比例大幅增加，其餘大致呈現相似的趨勢。



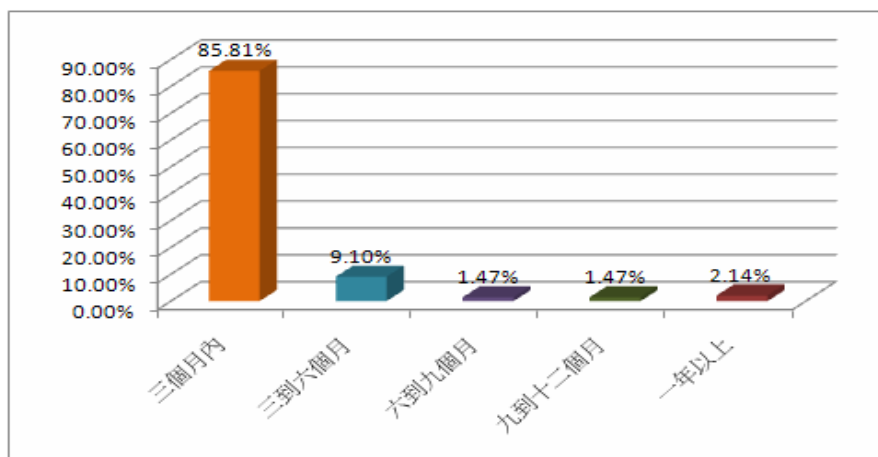
圖四、薪資比例

圖五是已就業畢業生找工作的方式，結果顯示有 40.03%的畢業生是自己寄履歷表；上網登錄人力網站的畢業生占 26.10%；透過本校生涯發展組找工作的占 5.35%，此數據有逐步提升的趨勢，其中包括透過本組舉辦的校園就業博覽會、國防訓儲…等就業活動；親友介紹工作占 12.05%；自行創業占 2.01%；職業介紹所介紹占 0.27%；另外經由其他方式尋找工作占 14.19%，方式包含：師長介紹、國家考試、原本已有工作…等。



圖五、已就業畢業生找工作的方式

已就業畢業生找工作所花的時間（如圖六所示），大部分都是在三個月內找到工作的畢業生占 85.81%，此數據與去年相比略微降低；三個月至六個月的占 9.1%，相較去年略為提升，整體而言大多數畢業生找工作所需的時間為三個月以內。

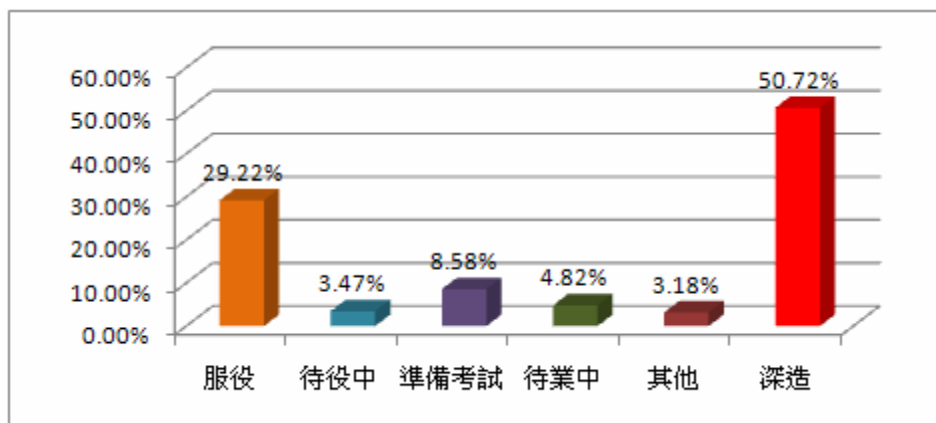


圖六、已就業畢業生找工作所花的時間

二、畢業生進修狀況

第二部份在於探討未就業之畢業生現況(如圖七所示)，畢業生未就業的原因以繼續升學深造的因素居多占 50.72%；服兵役的因素占 29.22%；有 8.58%的畢業生準備考試中；而待業中的比例占 4.82%；待役中則占 3.47%；其他因素則為 3.18%。

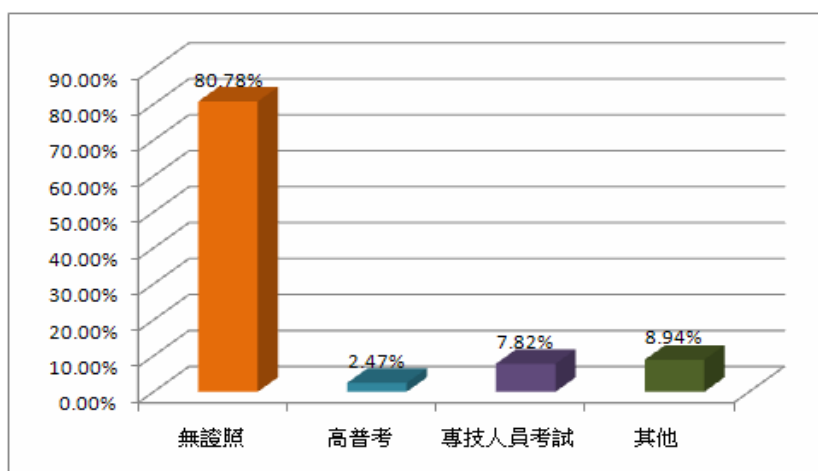
整體而言，選擇深造的比例有顯著降低約 24%，而準備考試的畢業生提高約 4%，但是服役的比例較去年亦提高許多約 15%，以此推論是男性畢業生想提早進入職場而選擇服役。從另一角度推測，亦可能是本校碩士班學生數已與大學部學生數相近，故碩士班畢業生選擇服役的情況相對提升較多之故。研究所學生比例提高亦可能是導致服役與待役比例的提升，以及此次整體已就業率提升、薪資比例提高等之主要因素。



圖七、畢業生未就業的原因

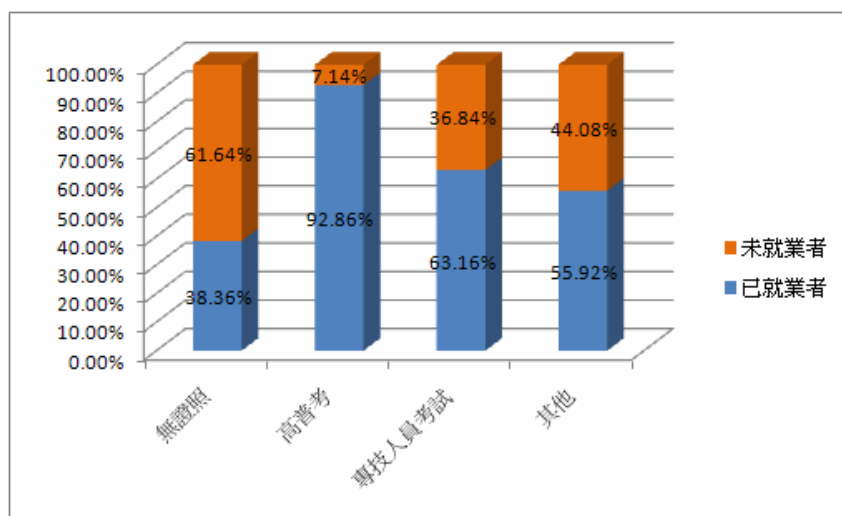
三、畢業生具專業證照比例

第三部份是有關專業證照比例，無論畢業生就業與否，擁有專業證照的比例中（如圖八所示），無證照的畢業生占 80.78%，有專技人員考試證照的占 7.82%，其他證照占 8.94%，通過高普考的畢業生占 2.47%。與去年的數據相比，持有各種證照及通過考試的比例整體提升約 6%。



圖八、畢業生擁有專業證照的比例

若從畢業生是否擁有專業證照之交叉表來看（如圖九所示），無證照的學生中已就業者占 38.36%，未就業者占 61.64%；而擁有高普考資格或專技人員證照的已就業畢業生都比未就業之畢業生的比例高，分別為 92.86%與 63.16%。根據圖九的交叉分析表中顯示：擁有專業證照能夠有效的提升其就業機率，所以在現今的社會環境中，擁有專業證照能夠為自我的職場競爭力加分。



圖九、畢業生是否擁有專業證照之分析

四、各學院就業情況交叉分析與探討

若從不同學院畢業生目前工作的產業內容來探討（如圖十所示），已就業畢業生的職業與各院別交叉分析圖中所示，大致可以看出各學院畢業生所選擇產業的狀況，依序探討如下：

1. 文學院：

從事軍公教業的畢業生占 42.86%，頗符合文學院的特質，多數畢業生喜愛擔任公職、教職人員，許多學生於在學期間便開始準備公職或教師相關考試。

2. 工學院、理學院：

以電子通訊業、軍公教業最多、製造業次之，電腦網路業所占的比例有逐漸下降的趨勢。

3. 管理學院：

管理學院的畢業生所選擇的產業與往年相似，畢業生在不同類型的產業上均有發展機會，顯示各產業皆需要管理背景的專業人才。

4. 醫學院：

醫學院的畢業生大部分都留在醫療護理產業(57.14%)，多數處於實習階段，另外亦有(18.57%)會選擇軍公教業。

5. 社科院：

選擇軍公教的畢業生有 48.15%，是各學院選擇此產業比例最高的，結果顯示社科院與文學院學生有相似的畢業選擇。

6. 規劃學院：

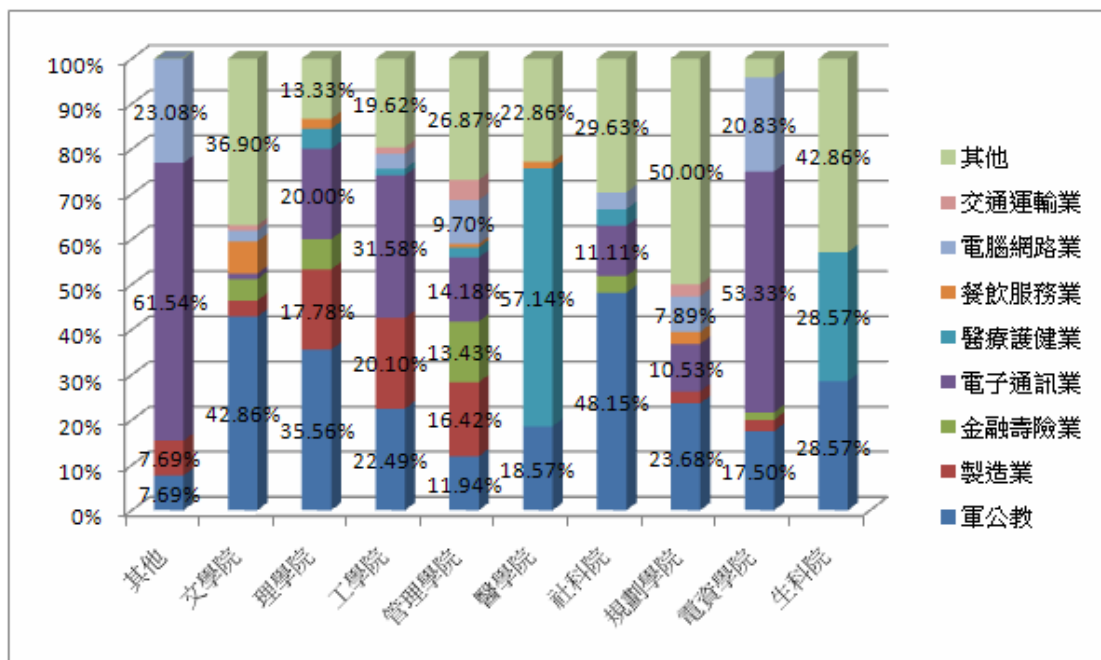
以設計學院畢業生職業選擇而言，除了軍公教占 23.68%，有大部份畢業生是從事設計與企劃相關行業。

7. 電資學院：

此學院畢業生以從事電子通訊產業居多(53.33%)，於電腦網路產業任職者次之(20.83%)，兩者總數占將近 75%，故選擇本科系相關產業是該系畢業生的首選。

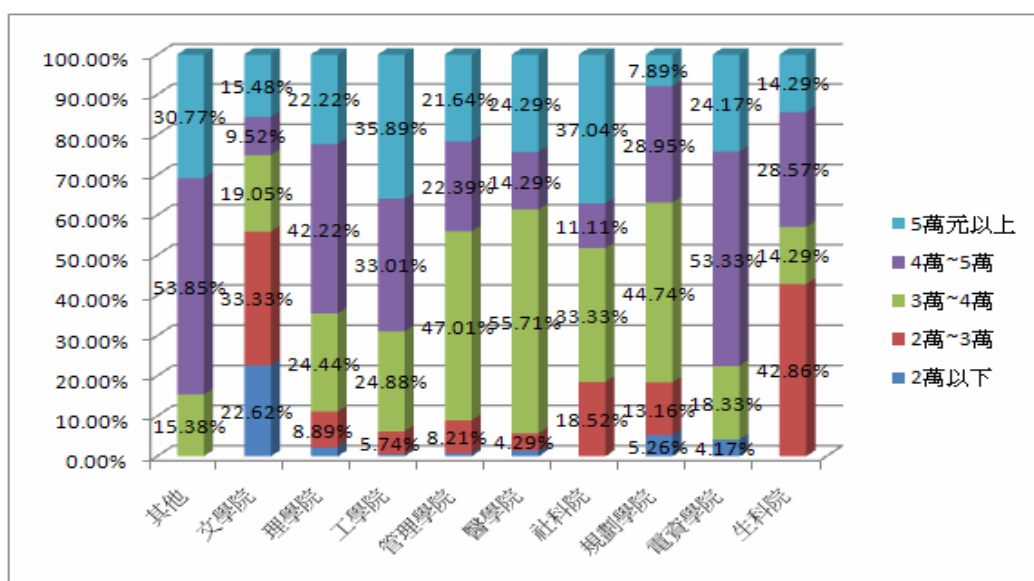
8. 生科院：

多數學生選擇任職於軍公教業(28.57%)，另一部分畢業生則從事醫療護理業(28.57%)，其他則包含生化科技產業或其他產業為主。



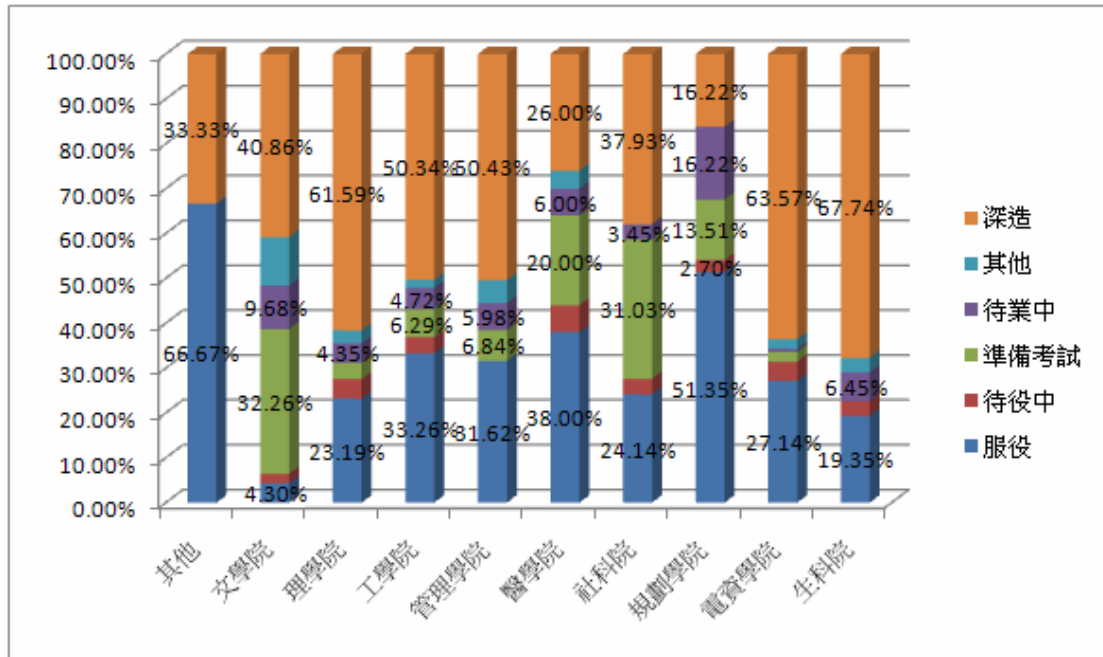
圖十、已就業畢業生職業對不同院別之交叉分析

圖十一為已就業畢業生薪水對不同院別之交叉分析表，調查結果顯示：薪資在五萬元以上居多的是工學院與社科院，工學院大部分從事電子通訊產業為多，而社科院則以教職人員為主。薪資在四萬元至五萬元之間的院別大多是理學院與電資學院，而這兩個學院畢業生大部分都從事電子通訊產業。薪資在三萬至四萬元有：管理學院、醫學院、規劃學院，較異於往年的是屬於五萬元以上的醫學院今年調查結果多落在三萬至四萬元。而薪資在二萬至三萬元者則以生科院與文學院居多。



圖十一、已就業畢業生薪水對不同院別之交叉分析

圖十二是未就業畢業生目前狀況與不同院別之交叉分析表，調查結果顯示目前有五成以上的畢業生仍繼續深造的有：理學院、工學院、電資學院、生科院、管理學院，這些學院的學生畢業後仍持續進修的比例最高，可能是相關學院多數畢業生認為該科系需要更進一步的進修。而醫學院、規劃學院的畢業生多數則以準備考試與服兵役居多；其他學院如：社科院、文學院之未就業畢業生多數亦在深造或準備考試中。



圖十二、未就業畢業生目前狀況與不同院別之交叉分析

透過本年度的畢業生動態調查結果可知 95 年度畢業生現況與往年有些微不同，從已就業者的職業類別中顯示：「軍公教」與「電子通訊業」所佔的比例最高（23.29%），這兩個產業目前為本校畢業生的最愛；若以薪資待遇而言，目前四萬元以上未滿五萬元所佔的比例最高達 31.06%，且五萬元以上的部分佔 25.57%；此外畢業生找尋工作的時間大多需要三個月以內為最多，需要三至六個月的比例則略為增加；未就業的畢業生其原因仍以繼續深造的人數最多。這些數據變動的原因推估是本校畢業學生中研究生與大學生人數趨近各半，另外博士班、EMBA、IMBA…等人數有逐年增加趨勢。未來生涯發展與就業輔導組會努力朝提升學生就業力方面著手，規劃適合本校學生之相關職涯活動，使本校畢業生在準備就業時有所助益。