

生涯規劃與 名人書香講座

做自己生命的主人，打造屬於自己的理想職業

☆演講日期：112/04/25(二) 15:10-17:00

☆演講地點：成功校區 格致廳

☆演講者：GIPI 游舒帆

本學期第四場生涯規劃與名人書香講座由生涯發展與就業輔導組與通識中心合辦，結合通識認證講座的領袖課程讓更多人有機會聽到游舒帆院長精彩的演講。

本場講座由生涯組陳孟莉組長擔任引言人：「各位同學大家好！今日的講座很榮幸邀請到商業思維學院游舒帆院長，蒞臨成大與我們分享。游院長剛出社會時是一個研發工程師，在14年內歷經了工程師、PM、技術主管、產品經理、營運主管等不同身分，並帶領過技術、產品、服務、行銷、銷售、運營相關團隊，同時還獲得了微軟最有價值專家的殊榮，並撰寫上千篇文章，成為許多線上媒體的管理專欄作家，所主筆的部落格「gipi的學習筆記」瀏覽人數已破千萬。曾任鼎新電腦總監與TutorABC協理，在14年的工作經驗裡，擔任主管的時間超過12年，期間帶領與指導過的部屬超過500位，同一時間最多同時管理300位左右同仁，直接指導超過50位以上的合格主管。

院長亦兼任多家知名企業管理顧問與業界講師，同時也是哈佛商業評論、經理

人、inside、專案經理雜誌等眾多電子媒體專欄作家。能運用簡單且通俗的架構來解釋複雜問題，並能根據對象的知識與能力水平因材施教，頗獲好評。

今天同學們將可藉由GIPI院長的分享，了解現今的產業環境，並讓同學理解在職涯歷程中要怎麼去面對各種選擇難題，打造理想的職涯，為自己的取得生活與職涯的平衡。最後，祝福大家學習愉快。」



找工作時什麼最重要？

首先院長先跟同學談到薪資？學習機會？還是未來選擇？其實每一個都很重要，只是在每個不同的時間點，大家在判斷公司之間的差別，選擇哪個公司對自己更重要的時候，會有順序

差別。

可是我連方向都沒有怎麼辦？

在各位如今這個年紀，能確切體認到自己未來要做什麼，是一件很棒的事情，因為其實一開始講者自己剛出社會時是不清楚的，也是經由多方不同的嘗試探索去確認自己未來的方向該如何走。而如果對未來沒有方向，那談職涯規劃太遠了，所以今日不會和大家談職涯規劃，因為不是那麼真實，要稍微務實一點，請大家現在要思考的是自己目前可以做什麼，而不是做未來 20 年的規劃。

探索，更多探索

「你不會知道你不知道的事」

所謂的梦想，是慢慢探索出來的，而不是到了一個年紀空想就會得到的，因為我們對自己可以做什麼，對社會發展的可能性是完全不知道的，這就是為什麼人會有人生願景，但並不是每一個人都能在一瞬間就能夠說出來，通常企業會有，是因為企業有想要做什麼，才創立公司的。所以，「探索」是在找尋未來職涯方向，非常重要且是第一個要件，去探索適合和不適合自己的東西，有接觸後才会有方向。

從 Java 三修到微軟 MVP

Java 是資訊相關科系很基礎的程式語言，講者坦承自己在大學時期這門課修了三次，而且低分飛過，然後就認為自己這輩子不要再寫程式了，選擇逃避，但因為後來有考上研究所，必須再修課，所以講者還是有好好把 Java 課程修完，但是最後還是認為自己不太懂。結果出社會後，覺得寫程式好像沒那麼難，再加上有學長慢慢教自己，所以在了解後，發現寫程式的樂趣，以前覺得自己不行只是沒找到方法。

微軟 MVP 是指全世界 4000 位在微軟技術裡面有所貢獻的人，而講者是其中一位，從一直搞不懂 Java 到微軟 MVP，在這中間不斷前進的路上才發現以前是自己想錯了。

從不敢上台到游刃有餘

講者從很多年前就有開始在公開場合做演講，但坦白說，在大學的時候上台報告都是低頭照稿念，無法自然流利的報告且很緊張，是到出社會後，有很多需要上台報告的時候，所以才逼自己開始要去練習，以前上台報告緊張不自然，可能是之前自己沒有嘗試過、沒有用對的方法、沒有對的舞台。

講者說自己以前在班上成績差，但現在卻在教別人，是因為以前做不好，如今頓悟，所以發現可以協助別人不要走自己之前錯誤的路。講者自己本來是工程師，現在在教商業；以前成績不好，現在卻在教書，這些都是過程中逐步去探索出來的，很多東西如果沒有試過，就不知道自己到底可不可以。

探索你喜歡的事而非職務

「做過什麼，會什麼，比職稱重要」

總歸來說，很多人在嘗試事務的時候，是在想要往哪個職務去，這可能是個迷思，覺得職涯就是聚焦在職務上面，然後同個職務一路做上去，這是屬於傳統的想法。但其實職涯有可能是跳來跳去的，講者在過程中就會先問自己，做這件事有沒有挑戰性、新鮮感和自主權，然後再思考自己能從中學到什麼。講者分享了兩位朋友的事，說明探索的過程與方法，過程雖不容易，但堅持下去，不斷探索會找到自己的路。



人生，就是一段冒險

「永遠都有更棒的事情等著你」

有些事沒有實際去做，就不知道到底會不

會成功，可以抱持著一定會找到更好的結果，只是以前沒有機會接觸到的念頭去嘗試任何事物，總會碰到一些非常棒的事。

趁早，很多事情都得趁早 「愈早學會，人生活得愈好」

Google 前執行長施密特有說過「如果有人給你一個火箭上的座位，別問位置在哪裡，上火箭就對了。」，每次講者和大家聊說要不要試試看時，可很多人會想很多，怕不適合、做不好、不喜歡等，經常進入一種怕選錯、怕錯過的想法裡。

那選錯會有什麼代價？其實講者覺得嘗試後失敗，代價頂多也是一年的時間，在整個四、五十年職涯裡是非常短的，但卻能讓自己決定要往哪個方向去，或哪方面不適合自己，所以如果要做選擇就要趁年輕，早點把不喜歡的排除掉，把喜歡的留下來，對於未來的職涯會是非常棒的助力。

而機會真的不再來嗎？很多機會如果覺得錯過不再來，講者認為那叫幸運：就是還沒有能力去掌握機會時，它就出現在眼前。今日各位在學習的過程中，會發現其實機會會一直來，且隨著自身不斷的進步，機會也會越來越多且越來越好，而你要做的就是學著放下選錯的，並選擇更好的機會再次抓住，所以只要保留了彈性，完全不用擔心錯過與選錯。

所以你想現在試試，還是五年後再試？看似單純的問題，但需要好好想想，五年後自己的狀態是怎麼樣，或許有家庭、父母、其他計畫需顧到，那時再來做選擇，會不會更膽怯了，所以要趁早，趁還有勇氣的時候儘快去做，把風險控制好就去試看看。



帶人，我收到的三個禮物

帶人，是在職涯裡面躲不掉、必須面對的事，資深者總會要帶領新人，或主管帶領員工，其實在學校做報告就是一種團體合作，在其中也會有因為能力不同造成的分工不同，能力強者也需帶領能力較弱者一起完成報告，而出了社會，這種情形就更多了，甚至除了帶領自己的團隊外，還需和其他團隊合作，在帶人中，講者總結自己能因此學到三件事：

1. **學會對人對事負責**：對事，為單位的 KPI 或是績效負責；對人，帶領所有人的能力提升，並且跟上團隊腳步，並且展現團隊合作。
2. **心智層面的成長**：成為一個團隊領導者後，需要跟不同團隊溝通，也需要協助其他團隊，曾經溝通協調各種光怪陸離的事，也使自己磨練心智。
3. **更多元的人際關係**：帶人後除了開始需要向上級報告，也有許多橫向溝通的機會，於是我就更認識其他單位的事務，就算離開公司，我還是跟他們保持友好關係，開拓更多元的人際關係。

有機會帶人時不要拒絕，也趁早去試試，學習領導，你不用是個管理者，但你得是個領導者。

講者最後小總結：犯錯要趁早，轉變要趁早，帶人要趁早，旅行要趁早。很多事情趁早，機會成本是小。

累積，讓每段經歷成為養分

現在所做的選擇，能否讓自己在未來職涯上更加分？舉例，如果重視的是薪水，就可以

想著自己目前所學，是不是可以讓明年的薪水成長 30%，關鍵點就是累積。所以講者告訴大家可以問問自己，當年在高二時，可否能給大一的新生講述經歷，和大一的自己有什麼不同，如果無法說出來，那就必須思考這一年自己是不是什麼都沒有學到。

「你的五年資歷，是五個一年，還是一個五年。」

要確保自己在每一年都碰到有點難度的東西要挑戰，那個成長幅度五年堆下來，就會比大多數的人要好。而不是在五年中日復一日做著相同的事情，重複本來就會的東西，這其實是很多人在職涯中常會做的事情，可能會多些加班，但多的只是相同工作的工作量，而不是新的目標、新的困難需挑戰。

做過什麼，會什麼，比職稱重要

講者提到在自己轉換職務過程中，雖然以前的職務角色從沒掛過業務、行銷職稱，卻還是能去應徵這些相關職位並成功轉換跑道，成功的關鍵從來都不是在上一家公司的職稱是什麼？關鍵是我能證明有這些能力，我說的出來我曾經做過什麼，成功的帶過什麼專案。所以當應徵者問畢業新鮮人如何證明自己有什麼能力時？你需要的是將你在學校、系學會、社團或是其他課外活動的某個專案做好，其中的細節是什麼帶給你的啟發是什麼描述出來，讓應徵者知道你有什麼對應此職位的相關特質和能力，你都是有機會的。所以，關鍵是你把什麼能力堆積累加到自己身上，絕不是你有過什麼職稱。

加法與乘法邏輯

加法邏輯

首先，當有一項能力、技術時，先不斷努力地精進它，把自己的專業能力累積到一定程度，在業界排在前 30%，到了社交場合才是別人想要認識的對象；再來，第一項專業能力到了一定程度後，可以思考在主要能力之外，再分岔第二個能力出來，例如變成一個又會寫程式加

上又會溝通的人，在晉升上就比較有優勢；而後，可以再繼續加強第三、第四能力，提升自己的價值。

乘法邏輯

在乘法邏輯中，技能、經歷、人格、資產、人脈為重要的事情，其中技能、經歷、人格是基礎的能力，必須累積且需要不斷的精進，並且知道什麼樣的人格特質是社會需要，也應該知道要如何修養自己；資產是底氣；而人脈是個放大器，但須奠基在有好的能力。在品格和人格的基礎打好的狀況下，再乘上人脈和資產的幫助下，才能夠發揮出其最大的作用，所以基礎的能力還是最重要的。

資產是底氣

作者特別把資產另外提出來說明，並用知名華裔女星劉玉玲為例，劉玉玲曾提出過：

「每個女人都要存下自己的『fuck you money』，這不只是一筆錢，也是一種說

『不』的權利，當你被工作、家庭、生活逼得無路可退，還有一筆資金支持著你，讓你有退路與選擇。」當我們害怕失去還怕沒有機會時，我們就沒有能力放手去選擇，擁有資產，我可以選擇一個薪水變低，但我卻非常喜歡的工作，人生的選項會變得很多。

長線思考，想想五年後

「別只看著眼前」

講者分享自己的故事，在一畢業後因為留在台北工作，房租、生活基金和孝親費讓他覺得薪水吃緊，於是他下班後兼了一份外送的工作，但是卻無法在下班後學習，久而久之工作的技術越來越不如人，雖沒離開公司，但卻被調換到不需要高技術的單位，後來學長問他為何技術沒進步，他說因為自己在外送，一個月 8,000 元，但是學長告訴他，那 8,000 元只是現在賺，以長遠的方向看這對你的職務沒有幫助，你應該思考的是技術的進步帶給你的加薪或者是你未來跳槽的籌碼，所以不用想著賺快錢，而是要累積能力。

可以花一點時間稍微想想，一開頭就問過大家的問題「5年後，你會在哪儿？」，在哪裡？做什麼工作？過什麼樣的生活？希望藉由今天的分享，可以讓大家稍微對自己的未來能多一些想像，而且是儘可能具體的。再來是希望大家做什麼、嘗試任何事情要趁早，犯錯、轉變、帶人、旅行等都要趁早，做一些值得的事情，讓自己成長，然後建議大家，**先決定想過的生活，再選擇工作**。

最後，和大家分享職場、社會上一定會遇到，且無法迴避的關係「競爭」，競什麼？所指是遊戲規則，爭什麼？是你能得到什麼。舉例來說，守門員的競爭對手是誰？是對手、隊內守門員還是敵對守門員？其實三個答案都是對的，只是要看狀況，在不同場合、不同情形、面臨不同事務的狀況下，你的對手也會隨之不同，端看你要爭什麼，也才能重新定義整個遊戲規則。而競爭是雙向的，先考慮好這是不是自己想爭的、值得去爭的，並且放長遠去思考，不侷限自己思維，就能重新看待競爭這件事情，改變你看待事情的角度。

總結

游舒帆院長總結今日的演講：探索，找尋更多可能性；趁早，早發生比晚發生好；累積，讓自己愈來愈有本錢；長線思維，讓未來比現在更好。職涯不是想像出來的，而是規劃與探索出來的，最後祝各位可以做自己生命的主人，打造屬於自己的理想職涯。

Q&A

Q1: 想做偏教練或是顧問的工作，在大學也累積一些經驗，也有在大學做一些諮詢工作，但擔心如果繼續做這條路，未來沒有什麼工作經歷，會不會有關係？

A1: 要看同學想做什麼類型的教練，有分企業教練和個人教練，企業教練比較看重的是資歷，如在大公司工作過就比較了解企業經營管理是怎麼一回事、職場工作會碰到什麼問題等；個人教練的話比較看重人生經驗，像是如

何指導、引導一個人如何去思考問題、克服問題，並且有很多案例解決經驗，不一定要大公司的工作經驗。

Q2: 我自己目前有在創業，想問講者一人公司和帶人一起創業的最大差別是什麼？

A2: 一人公司最簡單的是沒有什麼太多的財務風險，因為只要有團隊，要開一間公司，就會有財務風險在，那財務風險就會讓你在做決策時綁手綁腳，所以蠻建議如果是專業創作者、專業工作者，在一開始以一人公司創業，然後很多事交由外包，這是比較理想的狀態，生活會過得比較舒服。開公司會面臨和克服很多問題，除了財務，還會有人的事情不見得是自己喜歡的。



Q3: (講者回覆 Slido 上的問題)我認為與其討論給別人當人生導師是不是正確的，不如換成你覺得他是不是你的人生導師吧，他的演說是否對你有幫助完全取決於你自己。講者也沒有強迫你一定要遵循他成功的方程式，他也只是鼓勵各位勇於嘗試還有分享經驗而已，他也不止一次強調「試試看」和「享受學習」。

A3:沒錯，這些都是我自己的個人經驗分享，千萬別把別的人生選擇當成自己的人生選擇，每個人都是不一樣的成長背景也不一樣，家庭可以給予的支援也不同，有的可以給予經濟上支持，有些則是給予情感面支持，做選擇的考量點將不一樣，我只能給你我的思考方式和經驗，你可以借鑒我的經驗，人生劇本不能像書上一樣有清楚的定義。

Q4:(講者回覆 Slido 上的問題)轉換跑道的過

程或探索自己生涯的空窗期會不會面臨生回費不足的問題?就因為選錯然後迅速離開公司，會不會給其他面試公司觀感不好?

A4:會，所以我們需要像剛剛演講中所提到了，需要一筆錢來成為自己的底氣，但如我前面提到的，我去作外送賺快錢，而犧牲自己的學習時間對後面的職涯也沒有幫助，也許錢不夠但可以降低自己的生活品質，度過這段時間，之後就撥雲見日。一定會有公司在意，我不敢保證會有公司不在意的，但你可以找到可以認同你現在在探索人生方向的公司，且更重要的是:因為你在探索後更知道自己要什麼了，所以你來應徵這個職務。

非常感謝游舒帆院長今天為同學帶來的職涯經驗分享，相信每個同學聽完院長的演講之後了解到機會的把握以及職涯經驗的有效累積，未來能為自己創造精彩的職涯。