學務長核閱日期：
112 / 7 / 26

國立成功大學

110 年度畢業校友企業雇主滿意度調查報告(摘要)

NCKU

執行單位:生涯發展與就業輔導組

中華民國 112 年 7 月

摘要

110年成功大學企業雇主滿意度調查問卷，係採網路填寫方式進行。網路調查的進行時間自 109 年 12 月 1 日至 110 年 11 月 30 日，本(110)年度企業或政府單位透過各種管道提供就業機會或蒞校徵才之公司共 463 家企業，共計取得 291 家回應，填答率 62.9%；受訪企業中有 18 家未雇用成功大學的校友，有雇用成功大學校友之 273 家企業所雇用的校友屬不同學院，因此會對各學院畢業學生作評價與建議，故共取得 436 份完整資料。

1. 受訪企業之徵才管道方面，與人力銀行合作徵才最高，就業博覽會其次，公司網站徵才第三，其他依序為公司說明會、學長姐推薦及系所/師長推薦。
2. 受訪企業認為招募員工時可增加其就業優勢者，以申請者具有實務經驗（實習）的經歷可以增加競爭力為最高，其次為擁有專業證照，有專題製作經驗第三，其他依序為畢業成績、競賽經驗與社團經驗。
3. 受訪企業對於本校校友整體表現評價，超過九成五覺得滿意(含非常滿意)，沒有任何一家公司覺得非常不滿意。若細分各學院來看，所有學院覺得滿意(含非常滿意)的比例亦超過九成，沒有任何一家公司對本校畢業校友覺得非常不滿意(社會科學院樣本數過低不予討論)。
4. 對於本校校友學習意願與可塑性、專業知識與技術能力、抗壓性與穩定度、團隊合作能力、解決問題能力、融會貫通能力、創新能力及研究發展能力，高達九成以上受訪企業覺得滿意(含非常滿意)，國際觀與外語力則有 89.22%企業覺得滿意(含非常滿意)。
5. 受訪企業認為如果要提高本校學生的就業優勢(競爭力)，建議學校或系所增加業界實習／工讀機會的比例最高、其次為增進企業與學校合作關係、第三為協助取得專業證照。

如需詳細資訊，請洽學務處生涯發展與就業輔導組.

NCKU